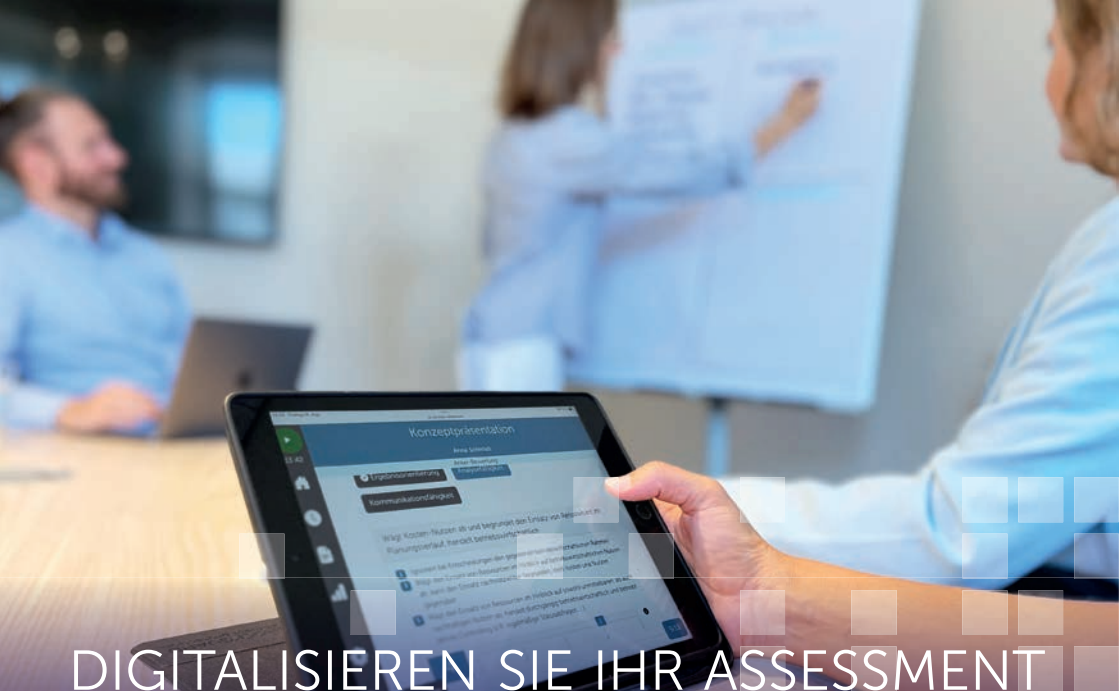




DIGITALISIEREN SIE IHR ASSESSMENT



Mit unserer Web-Anwendung SIDAN bringen wir das Assessment weg vom Papier in die digitale Welt. Angepasst an Ihre Bedürfnisse unterstützt das Tool Ihr Unternehmen in Präsenzveranstaltungen oder im Online-AC.

SIDAN ÜBERNIMMT DABEI FOLGENDE AUFGABEN

- ✓ Bereitstellung aller Materialien und Informationen für Moderator:innen, Beobachter:innen und Kandidat:innen
- ✓ Festhalten der individuellen Bewertung der Beobachter:innen (auf Anker- und/oder Kompetenzebene)
- ✓ Vereinfachte Konsensfindung mit den Beobachter:innen
- ✓ Notizfunktion
- ✓ Anschauliche Ergebnisdarstellung in der Abschlusskonferenz
- ✓ Ergebnisberichterstellung auf Knopfdruck



IN 6 SCHRITTEN ZU EINEM ERFOLGREICHEN & PAPIERLOSEN ASSESSMENT



Planung

Gemeinsam legen wir die Umsetzung für Ihr individuelles Diagnostikverfahren in SIDAN fest und klären wichtige Fragen z. B. zur Beurteilungslogik, „Cut-off“-Werten oder spezifischen Empfehlungskategorien in Ihrem Unternehmen.



Konfiguration

Wir digitalisieren Ihr Verfahren und befüllen SIDAN mit allen notwendigen Informationen: Kompetenzmodell, Verhaltensanker, Unterlagen für Kandidat:innen und Beobachter:innen, Zeitpläne, Ergebnisberichtvorlagen, Corporate Design etc.



Schulung

Moderator:innen und/oder Beobachter:innen aus Ihrem Unternehmen werden in die Nutzung von SIDAN eingeführt – entweder mithilfe eines Schulungsvideos oder einer Online-Schulung durch das Team von SIDAN.



Durchführung

Während des Assessments nehmen die Beobachter:innen ihre Bewertungen digital in SIDAN vor und machen Notizen zu ihren Beobachtungen. Teilnehmer:innen finden ihre Instruktionen direkt im Tool und füllen ggf. eine Selbsteinschätzung aus.



Abschlusskonferenz

In der Abschlusskonferenz können Moderator:innen und Beobachter:innen einen Blick auf die Ergebnisse des Tages werfen, die Management Summary gemeinsam besprechen und mögliche Anpassungen vornehmen.



Ergebnisdarstellung

Nach dem Verfahren lassen sich alle Bewertungen und Notizen in Form von Ergebnisberichten aus SIDAN exportieren. Der Berichtsgenerator lässt dabei viele Freiheiten in der Gestaltung Ihrer Ergebnisdokumente.

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK



Der Einsatz von SIDAN verschlankt die Prozesse in Assessment und Development Centern und verringert die Kosten und den Ressourceneinsatz.



Als webbasierte Anwendung kann SIDAN mit praktisch allen Arten von internetfähigen Endgeräten verwendet werden.



White-Label-Lösung: SIDAN ist individuell in Ihrem Corporate Design gestaltbar. So erkennen Sie Ihr Look & Feel in der Anwendung und bei der Gestaltung der Ergebnisdokumente und -berichte wieder.



Durch die Standardisierung des Verfahrens und das Einhalten grundlegender Norm-Vorgaben unterstützt SIDAN die Konformität Ihres Assessments mit der DIN 33430.



SIDAN ermöglicht die automatische Konsolidierung der Beobachterwerte und deren visuelle Darstellung – Differenzen in der Einschätzung werden auf einen Blick sichtbar.



SIDAN ist anhand maximaler Datenschutzerfordernungen entwickelt worden und die technische Infrastruktur entspricht den höchsten Anforderungen an Datensicherheit.



Individuell und flexibel: Mit SIDAN besteht maximale Flexibilität in der Gestaltung der Rollen, Projekte, Beurteilungslogiken und Sprachen.

Willkommensbereich

Assessment Center
Beobachter:in 1
Moderator:in

Allgemeine Informationen
 Datum: 18.08.2023 09:30 Uhr
 Status: Der Teilnehmer darf keine Fragen stellen
 Setting: Assessment Center (20MG) (Muster) A01

Teilnehmer:innen
 Carolin Schmidt
 Assessment Center (20MG) (Muster) A01
 Beobachter:in 1 (Moderator:in) (Muster) A01

Beobachter:innen
 Beobachter:in 1 (Moderator:in) (Muster) A01
 Beobachter:in 2 (Moderator:in) (Muster) A01
 Beobachter:in 3 (Moderator:in) (Muster) A01

Ablaufplan

Zeitsplan

Termin	Tag	Themenkomplex	Beobachter:innen	Raum	Dauer
Tag 1					
Die Teilnehmer:innen					
09:00	09:30	Eingangs- & Einführung	Beobachter:in 1	1	30 min
09:30	09:45	Pause			
09:45	09:55	Kommunikationskompetenz	Beobachter:in 1	1	10 min
09:55	10:05	Kommunikationskompetenz	Beobachter:in 2	2	10 min
10:05	10:15	Kommunikationskompetenz	Beobachter:in 3	3	10 min
10:15	10:25	Kommunikationskompetenz	Beobachter:in 1	1	10 min
10:25	10:35	Pause			
10:35	10:45	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 1	1	10 min
10:45	10:55	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 2	2	10 min
10:55	11:05	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 3	3	10 min
11:05	11:15	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 1	1	10 min
11:15	11:25	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 2	2	10 min
11:25	11:35	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 3	3	10 min
11:35	11:45	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 1	1	10 min
11:45	11:55	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 2	2	10 min
11:55	12:05	Mathematikkompetenz	Beobachter:in 3	3	10 min

Bewertungsphase

Mitarbeitergespräch

Schafft eine positive und konstruktive Gesprächsatmosphäre

- Schafft eine positive und angenehme Stimmung, um ein gutes Gespräch zu führen
- Kommunikation auf Augenhöhe, nicht Top-Down, sondern eher Dialogisch
- Tragt dazu bei, dass der Mitarbeiter seine Stärken und seine Probleme mit dem Moderator teilt

Kommunikation auf Augenhöhe, nicht Top-Down, sondern eher Dialogisch

- Tragt dazu bei, dass der Mitarbeiter seine Stärken und seine Probleme mit dem Moderator teilt
- Kommunikation auf Augenhöhe, nicht Top-Down, sondern eher Dialogisch

Abschluss der Bewertung

Mitarbeitergespräch

- Lehr- und Veränderungsbereitschaft
- Kommunikationsfähigkeit
- Delegationseigenschaft
- Mathematikkompetenz

Profil-Vergleich Selbstbild/Fremdbild

Profil-Vergleich Selbstbild/Fremdbild

Carolin Schmidt

Mathematikkompetenz

Delegationseigenschaft

Kommunikationsfähigkeit

Lehr- und Veränderungsbereitschaft

Mathematikkompetenz

Delegationseigenschaft

Kommunikationsfähigkeit

Lehr- und Veränderungsbereitschaft

Ergebnismatrix & Management Summary

Ergebnismatrix & Management Summary

Carolin Schmidt

Mathematikkompetenz

Delegationseigenschaft

Kommunikationsfähigkeit

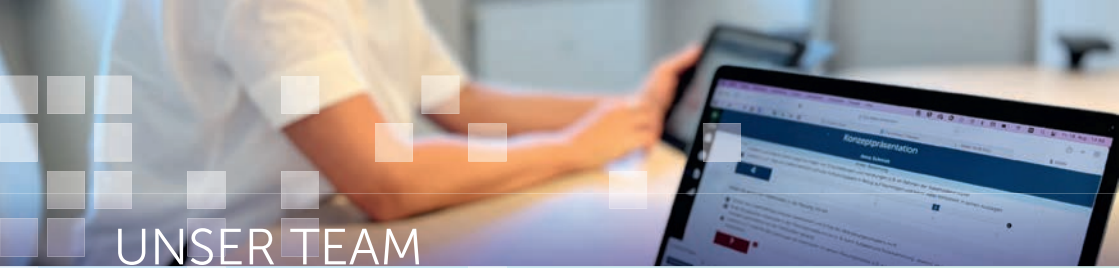
Lehr- und Veränderungsbereitschaft

Mathematikkompetenz

Delegationseigenschaft

Kommunikationsfähigkeit

Lehr- und Veränderungsbereitschaft



UNSER TEAM

SIDAN wurde entwickelt von IT-Expert:innen und dem Team der Unternehmensberatung CORNELIA TANZER GmbH – Spezialist:innen im Bereich der Eignungsdiagnostik.

Auf Basis zahlreicher Kundengespräche und der Erfahrung unserer Moderator:innen im AC-Alltag entstand ein sehr genaues Zielbild für ein benutzerfreundliches Diagnostik-Tool, das Prozesse vereinfacht und zu einem reibungslosen Ablauf von Diagnostikverfahren im virtuellen Raum und in Präsenzveranstaltungen beiträgt. Uns vereint der Wunsch, gemeinsam ein effizientes und intuitives Tool anzubieten, das mit den Anregungen aus der Praxis immer weiter wachsen kann.

**Sie möchten mehr erfahren oder einen Demotermin vereinbaren?
Kontaktieren Sie uns gern!**

SIDAN – powered by



CORNELIA TANZER
ASSESSMENT
DEVELOPMENT
TOOLS

📍 CORNELIA TANZER GmbH
Dürener Str. 291-293, 50935 Köln
☎ 0221 960 245 20
✉ info@sidan-online.com
🌐 www.sidan-online.com