



DIGITALISIEREN SIE IHR ASSESSMENT



Mit unserer Web-Anwendung SIDAN bringen wir das Assessment weg vom Papier in die digitale Welt. Angepasst an Ihre Bedürfnisse unterstützt das Tool Ihr Unternehmen in Präsenzveranstaltungen oder im Online-AC.

## SIDAN ÜBERNIMMT DABEI FOLGENDE AUFGABEN

- ✓ Bereitstellung aller Materialien und Informationen für Moderator:innen, Beobachter:innen und Kandidat:innen
- ✓ Festhalten der individuellen Bewertung der Beobachter:innen (auf Anker- und/oder Kompetenzebene)
- ✓ Vereinfachte Konsensfindung mit den Beobachter:innen
- ✓ Notizfunktion
- ✓ Anschauliche Ergebnisdarstellung in der Abschlusskonferenz
- ✓ Ergebnisberichterstellung auf Knopfdruck



# IN 6 SCHRITTEN ZU EINEM ERFOLGREICHEN & PAPIERLOSEN ASSESSMENT



## Planung

Gemeinsam legen wir die Umsetzung für Ihr individuelles Diagnostikverfahren in SIDAN fest und klären wichtige Fragen z. B. zur Beurteilungslogik, „Cut-off“-Werten oder spezifischen Empfehlungskategorien in Ihrem Unternehmen.



## Konfiguration

Wir digitalisieren Ihr Verfahren und befüllen SIDAN mit allen notwendigen Informationen: Kompetenzmodell, Verhaltensanker, Unterlagen für Kandidat:innen und Beobachter:innen, Zeitpläne, Ergebnisberichtvorlagen, Corporate Design etc.



## Schulung

Moderator:innen und/oder Beobachter:innen aus Ihrem Unternehmen werden in die Nutzung von SIDAN eingeführt – entweder mithilfe eines Schulungsvideos oder einer Online-Schulung durch das Team von SIDAN.



## Durchführung

Während des Assessments nehmen die Beobachter:innen ihre Bewertungen digital in SIDAN vor und machen Notizen zu ihren Beobachtungen. Teilnehmer:innen finden ihre Instruktionen direkt im Tool und füllen ggf. eine Selbsteinschätzung aus.



## Abschlusskonferenz

In der Abschlusskonferenz können Moderator:innen und Beobachter:innen einen Blick auf die Ergebnisse des Tages werfen, die Management Summary gemeinsam besprechen und mögliche Anpassungen vornehmen.



## Ergebnisdarstellung

Nach dem Verfahren lassen sich alle Bewertungen und Notizen in Form von Ergebnisberichten aus SIDAN exportieren. Der Berichtsgenerator lässt dabei viele Freiheiten in der Gestaltung Ihrer Ergebnisdokumente.

# IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK



Der Einsatz von SIDAN verschlankt die Prozesse in Assessment und Development Centern und verringert die Kosten und den Ressourceneinsatz.



Als webbasierte Anwendung kann SIDAN mit praktisch allen Arten von internetfähigen Endgeräten verwendet werden.



White-Label-Lösung: SIDAN ist individuell in Ihrem Corporate Design gestaltbar. So erkennen Sie Ihr Look & Feel in der Anwendung und bei der Gestaltung der Ergebnisdokumente und -berichte wieder.



Durch die Standardisierung des Verfahrens und das Einhalten grundlegender Norm-Vorgaben unterstützt SIDAN die Konformität Ihres Assessments mit der DIN 33430.



SIDAN ermöglicht die automatische Konsolidierung der Beobachterwerte und deren visuelle Darstellung – Differenzen in der Einschätzung werden auf einen Blick sichtbar.



SIDAN ist anhand maximaler Datenschutzanforderungen entwickelt worden und die technische Infrastruktur entspricht den höchsten Anforderungen an Datensicherheit.



Individuell und flexibel: Mit SIDAN besteht maximale Flexibilität in der Gestaltung der Rollen, Projekte, Beurteilungslogiken und Sprachen.

## Willkommensbereich

The screenshot shows the 'Beobachter:in 1' (Observer 1) interface in the Assessment Center. It displays the observer's name, 'Carolin Schmidt', and their role as 'Beobachter:in 1 (Mitarbeiter:in)'. Below this, there are sections for 'Allgemeine Informationen' (General Information) showing the date and time of the assessment, and 'Bewertung' (Evaluation) showing the assessment center name and the observer's role. On the right, there are buttons for 'Beobachter:in 1', 'Beobachter:in 2', and 'Beobachter:in 3'.

## Ablaufplan

The screenshot shows the 'Zeitplan' (Schedule) interface. It displays a table of activities for the assessment center. The table has columns for 'Von' (From), 'Bis' (To), 'Kategorie' (Category), 'Beobachter:in' (Observer), 'Raum' (Room), and 'Status' (Status). The activities include 'Begrüßung & Einführung', 'Kommunikationsübung', 'Mitarbeitergespräch', 'Reflexion', and 'Prüfung'.

Von	Bis	Kategorie	Beobachter:in	Raum	Status
09:00	09:30	Begrüßung & Einführung	Carolin Schmidt	1	Beendet
09:30	09:45	Prüfung	Carolin Schmidt	1	Beendet
09:45	09:55	Kommunikationsübung	Carolin Schmidt	2	Beendet
09:55	10:05	Kommunikationsübung	Carolin Schmidt	2	Beendet
10:05	10:15	Kommunikationsübung	Carolin Schmidt	2	Beendet
10:15	10:30	Prüfung	Carolin Schmidt	2	Beendet
10:30	10:45	Mitarbeitergespräch	Carolin Schmidt	2	Beendet
10:45	10:55	Reflexion	Carolin Schmidt	2	Beendet
10:55	11:05	Mitarbeitergespräch	Carolin Schmidt	2	Beendet
11:05	11:20	Mitarbeitergespräch	Carolin Schmidt	2	Beendet
11:20	11:30	Reflexion	Carolin Schmidt	2	Beendet
11:30	11:45	Mitarbeitergespräch	Carolin Schmidt	2	Beendet

## Bewertungsphase

The screenshot shows the 'Mitarbeitergespräch' (Employee Interview) interface. It displays a list of evaluation criteria and their scores. The criteria include 'Schafft eine sichere und konstruktive Gesprächs-atmosphäre', 'Kommunikation auf Augenhöhe', 'Beobachtet die Körpersprache', 'Beobachtet die Mimik', 'Beobachtet die Gestik', 'Beobachtet die Stimme', 'Beobachtet die Handlungen', 'Beobachtet die Augen', 'Beobachtet die Hände', 'Beobachtet die Füße', 'Beobachtet die Haare', 'Beobachtet die Kleidung', 'Beobachtet die Schuhe', 'Beobachtet die Accessoires', 'Beobachtet die Haltung', 'Beobachtet die Bewegungen', 'Beobachtet die Reaktionen', 'Beobachtet die Emotionen', 'Beobachtet die Stimmfarbe', 'Beobachtet die Stimmhöhe', 'Beobachtet die Stimmstärke', 'Beobachtet die Stimmtemperatur', 'Beobachtet die Stimmfarbe', 'Beobachtet die Stimmhöhe', 'Beobachtet die Stimmstärke', 'Beobachtet die Stimmtemperatur'. The scores are displayed in a grid format.

## Abschluss der Bewertung

The screenshot shows the 'Mitarbeitergespräch' (Employee Interview) interface with a large blue checkmark indicating the completion of the evaluation. The criteria and scores are displayed in a grid format.

Kriterium	1	2	3	4	5
1. Lern- und Veränderungsorientierung	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
2. Kommunikationseffektivität	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
3. Delegationsfähigkeit	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
4. Mitarbeiterorientierung	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0

## Profil-Vergleich Selbstbild/Fremdbild

The screenshot shows the 'Profil-Vergleich Selbstbild/Fremdbild' (Profile Comparison) interface. It displays a radar chart comparing the self-perception (Selbstbild) and the perception of others (Fremdbild) across various criteria. The criteria include 'Kommunikationsfähigkeit', 'Teamfähigkeit', 'Problemlösungsfähigkeit', 'Anpassungsfähigkeit', 'Flexibilität', 'Kreativität', 'Initiative', 'Eigenverantwortlichkeit', 'Zuständigkeit', 'Pünktlichkeit', 'Ordnung', 'Sauberkeit', 'Hygiene', 'Körperhaltung', 'Kleidung', 'Haltung', 'Bewegungen', 'Reaktionen', 'Emotionen', 'Stimmfarbe', 'Stimmhöhe', 'Stimmstärke', 'Stimmtemperatur'. The chart shows the scores for each criterion and compares the self-perception and the perception of others.

## Ergebnismatrix & Management Summary

The screenshot shows the 'Ergebnismatrix & Management Summary' (Result Matrix & Management Summary) interface. It displays a table of results for the assessment center. The table has columns for 'Kriterium' (Criterion), 'Selbstbild' (Self-perception), 'Fremdbild' (Perception of others), 'Unterschied' (Difference), and 'Management Summary'. The criteria include 'Kommunikationsfähigkeit', 'Teamfähigkeit', 'Problemlösungsfähigkeit', 'Anpassungsfähigkeit', 'Flexibilität', 'Kreativität', 'Initiative', 'Eigenverantwortlichkeit', 'Zuständigkeit', 'Pünktlichkeit', 'Ordnung', 'Sauberkeit', 'Hygiene', 'Körperhaltung', 'Kleidung', 'Haltung', 'Bewegungen', 'Reaktionen', 'Emotionen', 'Stimmfarbe', 'Stimmhöhe', 'Stimmstärke', 'Stimmtemperatur'. The table shows the scores for each criterion and compares the self-perception and the perception of others.

Kriterium	Selbstbild	Fremdbild	Unterschied	Management Summary
1. Lern- und Veränderungsorientierung	3,0	3,0	0,0	Beobachtet passende Beispiele für Mitarbeiterorientierung in der Praxis und führt sie bei der Kommunikation und Interaktion ein.
2. Kommunikationseffektivität	3,0	3,0	0,0	Beobachtet die Körpersprache, die Mimik, die Gestik, die Stimme, die Handlungen, die Augen, die Hände, die Füße, die Haare, die Kleidung, die Schuhe, die Accessoires, die Haltung, die Bewegungen, die Reaktionen, die Emotionen, die Stimmfarbe, die Stimmhöhe, die Stimmstärke, die Stimmtemperatur.
3. Delegationsfähigkeit	3,0	3,0	0,0	Beobachtet die Körpersprache, die Mimik, die Gestik, die Stimme, die Handlungen, die Augen, die Hände, die Füße, die Haare, die Kleidung, die Schuhe, die Accessoires, die Haltung, die Bewegungen, die Reaktionen, die Emotionen, die Stimmfarbe, die Stimmhöhe, die Stimmstärke, die Stimmtemperatur.
4. Mitarbeiterorientierung	3,0	3,0	0,0	Beobachtet die Körpersprache, die Mimik, die Gestik, die Stimme, die Handlungen, die Augen, die Hände, die Füße, die Haare, die Kleidung, die Schuhe, die Accessoires, die Haltung, die Bewegungen, die Reaktionen, die Emotionen, die Stimmfarbe, die Stimmhöhe, die Stimmstärke, die Stimmtemperatur.



# UNSER TEAM

SIDAN wurde entwickelt von IT-Expert:innen und dem Team der Unternehmensberatung CORNELIA TANZER GmbH – Spezialist:innen im Bereich der Eignungsdiagnostik.

Auf Basis zahlreicher Kundengespräche und der Erfahrung unserer Moderator:innen im AC-Alltag entstand ein sehr genaues Zielbild für ein benutzerfreundliches Diagnostik-Tool, das Prozesse vereinfacht und zu einem reibungslosen Ablauf von Diagnostikverfahren im virtuellen Raum und in Präsenzveranstaltungen beiträgt. Uns vereint der Wunsch, gemeinsam ein effizientes und intuitives Tool anzubieten, das mit den Anregungen aus der Praxis immer weiter wachsen kann.

**Sie möchten mehr erfahren oder einen Demotermin vereinbaren?  
Kontaktieren Sie uns gern!**

SIDAN – powered by



CORNELIA TANZER  
ASSESSMENT  
DEVELOPMENT  
TOOLS

 CORNELIA TANZER GmbH  
Mommssenstr. 166, 50935 Köln  
 0221 960 245 20  
 [info@sidan-online.com](mailto:info@sidan-online.com)  
 [www.sidan-online.com](http://www.sidan-online.com)